

# あい\*

2013年  
5月号  
第20号

by 虹の会

# らぶ\*

# ゆー

デイサービス  
木かげ

## 春は

## 楽しい行事がもいたくさん

「今年の桜はきれいな〜」などと話され、大変喜ばれていました。

西武庫公園に桜を見に行きました。行かれた利用者様にお聞きしたところ、

### 桜のお花見



### ひな祭り

今年もひな人形を玄関に飾りました。ひな祭りの時にはおやつに、ひなあられが振る舞われ皆様で食べて頂きました。



いよいよ新年度に入りました。これからも利用者様に喜んで頂けるような、企画・行事などに取り組みますので、宜しくお願いします。

### ホットケーキ

3月中旬には、ホットケーキを焼き、香ばしいにおいのもと、ホットケーキを食べて頂き、美味しそうな笑顔が見られました。







**山本様**  
亡き愛妻を偲んで平成24年1月に発行されました。「ありがとう、タカエさん」。お亡くなりになって6年が過ぎました。

ご自分で描かれた絵画、写真とともに出逢いから別れ……愛情あふれる表現で綴られています。感動！しました。私もこんな風に思われ続けたいなあなんて思っています。山本様は2冊目も頑張らないとなあーと意欲満々。ここれも素敵な事です。

### ギャラリー みのり



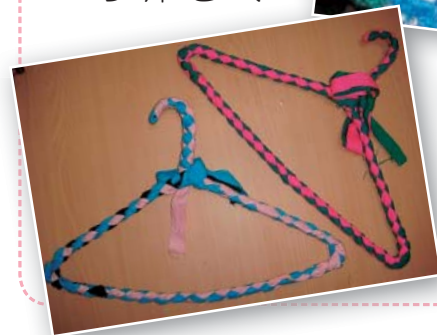
### 生涯現役

今なお作品が増え続けています。ほんの一部ですが、紹介させていただきます。



**傳保様**  
日常生活用品から大作まで数多く作っておられます。すべてお見せできないのが残念！こんなハンガーに洋服を掛けたら、着替えが楽しくなりますね。滑り止めにもなるし……。

**鷹澤様**  
毎日作品に囲まれての生活、前向きな生き方をお伺いすることができます。額の絵も刺繍なんです……細かい作業なのでお聞きしてビックリしました。



桜の木の下で踊りを披露

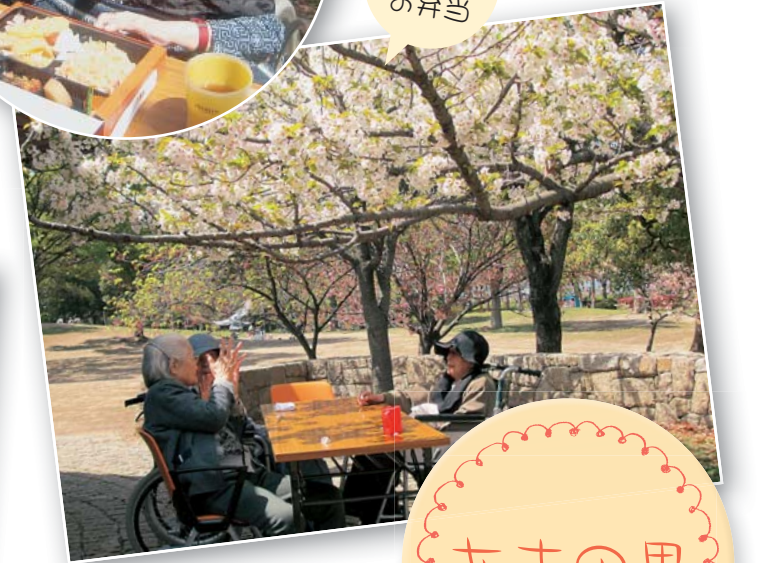
## 春だ 花見だ!



桜の下でピース



桜の下でお弁当



シヨートステイに来られていた方々もお花見に!

今年も4月1日から新入職員研修が行われました。研修期間の1週間は講義だけではなく、介護技術研修や配属先以外の部署での体験研修など、参加型の内容も多く含まれます。日頃は中に入る事がない厨房体験もあり、新人には大好評でした。これからも職場内・職場外に関わらず連携をとって仕事をすすめていけるように期待しています。



新入職員研修 行いました



フラワーアレンジメント  
クラブを指導して頂いて  
いる皆さんです



毎月1回、利用者様に季節感あふれる  
お食事を作ってくださいている  
「だいこんクラブ」の皆さんです



デイサービスのボランティア  
さんです。入浴後の髪の毛を  
乾かしたり、お茶を入れたり、  
利用者様のお話相手をして  
いただいています

ボランティア  
さん

いつもありがとうございます!!

あまの里に定期的に  
来て頂いている  
ボランティアさん達を  
ご紹介しています。

### ボランティア募集中!!

夏まつりや外出行事の手伝い、利用者様とのお話し相手等をしていただける方を募集しています。お問い合わせは、(あまの里の高島・本間 ☎06-6495-4750)

\*他にも、習字・あんま・手作りクッキング・日本舞踊・大正琴・フラダンス・読み聞かせ等にボランティアの皆さんが来て下さっています。

## 24年度法人事業のまとめと25年度事業計画方針

### 1 24年度 法人事業のまとめ

- ①第2の拠点づくりとして、特別養護老人ホーム建設のための土地を確保することができました。
- \* 尼崎市の平成24年度の特別養護老人ホームの整備計画に応募をおこないました。
- ②資金確保3カ年計画の2年目として6,000万円の剰余を確保しました。(予)
- \* 11月までの累計で前年比400万円プラスとなり、3カ年計画の2年目として目標6,000万円を達成しました。(予)
- \* 4月からの介護保険報酬の改定に対応しました。
- ③虹の会の担い手、地域包括ケアを支える人材の育成を計画しました。
- \* 4月よりキャリアパスに連動した賃金体系への移行を行いました。
- \* キャリアパス制度に基づき、3回の全体研修会を企画開催しました。
- ④管理、職責者の育成。
- \* ヘルパーステーションなわで1名の職責者の任命を行いました。
- \* 全日本民医連「介護福祉責任者」会議に、虹の会より2名参加しました。
- ⑤虹のネットワークとしての活動を行いました。
- \* 「東日本大震災復興健康まつり」に虹の会として参加しました。

\* 尼崎医療生協と「潮江在宅センター」の建設事業に協同で取り組んでいます。

### 2 虹の会の現状の問題点

- ①「虹の会」の介護を支える人材確保と育成
- \* 介護職員の採用が難しくなっています。「断らない」介護事業をするためにも職員確保は絶対条件です。
- \* 新しい事業所を立ち上げるためにも管理者・職責者の早期育成が求められます。
- \* 法人立ち上げより10年が経ち、改めて「虹の会」の理念及び、働くやりがいを再確認できる場が必要です。
- \* 現場での困難事例は増加しています。対応できる職員の技術向上を図る研修が必要です。
- \* 法人として、職員に対してのメンタルヘルスケアの取り組みが求められます。
- \* 2012年度は、ヘルパー2級養成講座に取り組むことが出来ませんでした。
- ②地域に依拠した介護、福祉づくりの取り組み
- \* 後援会組織「えがお」の今後の方向性を考える必要があります。
- \* 地域のボランティア団体、老人クラブ等の諸団体との交流の推進が求められます。
- \* ボランティアの組織育成が、重要となっています。
- \* 関連法人との連携をどのように構築してい

くのか、重要となっています。

- \* 地域の介護の相談機能の強化が求められます。
- ③経営の安定化と全事業所黒字経営
- \* 収入と比較し、人件費の上昇が目立っています。人件費コントロールは介護事業にとっては決定的です。
- \* 他法人との事業競合により、利用者の新規確保に苦戦しています。

### 3 25年度 虹の会事業計画方針

- ①地域福祉の拠点として、地域団体や関連法人との連携強化を図り、福祉の街づくりを推進します。
- ②今まで培ってきた経験と実績をもとに、特別養護老人ホーム建設に全力をあげます。「ヘルパーステーションさくら」の移転と事業成功に力を注ぎます。
- ③「虹の会」の事業を推進してゆくための職員育成、人材の確保を図ります。また、法人の次世代を担う管理者を育成します。
- ④資金確保3カ年計画の3年目として6,000万円の剰余確保予算とし、全事業所の黒字経営を実現し、次の事業展開のための安定経営を目指します。
- ⑤地域に根ざした事業展開を目指し、質の高いサービス提供にむけての協議、研究を始めます。また「デイサービス木かげ」と「あまの里」の事業強化を図ります。

### 発行●社会福祉法人 虹の会

〒661-0975 尼崎市下坂部3丁目2-40  
TEL: 06-6495-4708 FAX: 06-6495-4775  
ホームページ <http://www.shafuku-nijinokai.or.jp/>  
Eメール [honbu@shafuku-nijinokai.or.jp](mailto:honbu@shafuku-nijinokai.or.jp)  
虹の会は、高齢者総合福祉施設1ヶ所、ヘルパーステーション5ヶ所、  
デイサービスセンター1ヶ所を運営しております。



皆様寒い季節を  
乗り越え息吹芽生  
える新緑の季節と  
なりました。  
今年は特に寒暖  
の差が大きく、ま  
た季節の変わり目  
ですので体調管理  
に気を付けてお過  
ごしく下さい。

編集  
後記